



Rettleiing for nyutdanna Stryn

Historikk

- + Med utgangspunkt i intensjonsavtalen mellom KS og KD
- + Ein modell utarbeida med rettleiing frå høgskulen i Vestland(Sogndal)
- + Oppstart hausten 2012
- + I samarbeid med den gong Hornindal kommune
- + 2 grupper med barnehagelærarar
- + 1 gruppe med lærarar
- + Nyutdanna i løpet av dei to siste åra

Historikk

- +4 samlingar i løpet av eit barnehageår
- +Problemretta rettleiing i gruppe eller reflekterande team(modell)
- +Evaluering

Rettleiingsprogrammet i dag

- + Oppstartsamling: Organisasjon og foreldresamarbeid
- + Samling 2: Spesialundervisning/spesialpedagogisk hjelp
- + Samling 3: Psykososialt miljø i barnehage og skule
- + Samling 4: valfritt tema
- + Samling 5: Oppstartsamling og foreldresamarbeid
- + Samling 6: samarbeidspartnarar - Helsestasjon
- + Samling 7: Samarbeidspartnarar - Barnevernet
- + Samling 8: Valfritt tema - evaluering

Korleis

- + Kommunalsjef skule og barnehage: kartlegg kor mange nyutdanna i kommunen
- + Styrarar/rektorar har ansvar for å melde inn
- + Kommunalsjef kallar inn og leiar første samling
- + Styrarar/rektorar deltek på første samling, i første del
- + Forpliktande kontrakt
- + Etter dette er det rettleiar som kallar inn til samling

Kva ynskjer vi å oppnå med rettleiinga

- + Å vere ei støtte for den nyutdanna
- + Å vere eit fora der ein som nyutdanna kan lufte utfordringar ein har i arbeidskvardagen
- + At den nyutdanna får verktøy ein kan nytte i sin arbeidskvardag
- + At rettleiinga kan gje den nyutdanna tryggleik i sin arbeidskvardag

Kva har dei nyutdanna uttrykt sjølve

- + Viktige og nyttige refleksjonar
- + Lærerikt å stå i fokus med ei problemstilling
- + Sjølv om ein ikkje eig problemstillinga dreg ein nytte av det, då ein ofte har tilsvarande på eigen arbeidsplass
- + Tema andre instansar har vore veldig bra
- + Har vore eit veldig bra opplegg og gjort meg tryggare i kvardagen. Fått nokon nyttige reiskap
- + Interessant å høyre at skule og barnehage ikkje er så stor skilnad på

Utfordringar

- + Nok nyutdanna
- + Sjukdom
- + Sikre oppfølging på arbeidsplassen